



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

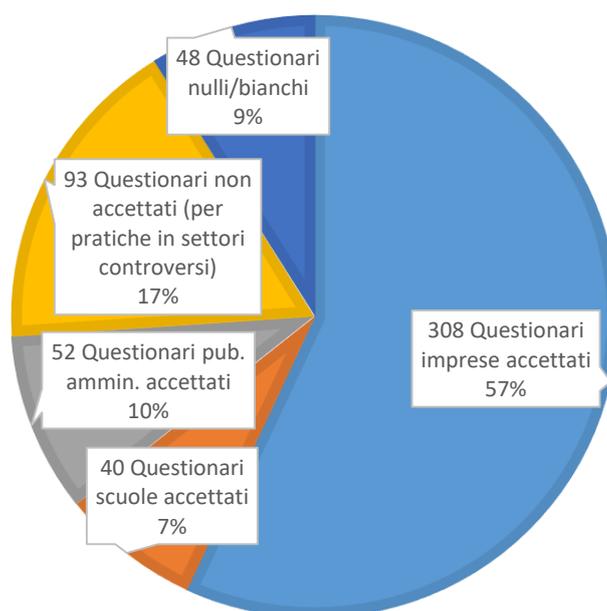
## Resoconto Questionari e Territori attivati per il progetto Cercatori di LavOro

Il progetto Cercatori di LavOro ha avuto e sta avendo un esito positivo nei territori. Sono state mappate **541 Buone Pratiche** sul tema del lavoro responsabile e sono state **intervistate 400 esperienze** di diversi settori e dimensioni, **mobilitando 213 Cercatori**. Il lavoro continuerà per tutto il mese di giugno, ricevendo gli ultimi lavori da parte delle organizzazioni partner del progetto e per permettere di fare un lavoro di integrazione dei Questionari parziali o privi di alcune risposte obbligatorie che saranno seguiti personalmente da NeXt per una seconda stesura. Sono stati **raccolti 50 video di Buone Pratiche** che verranno condivisi con il team della comunicazione delle Settimane Sociali per diffondere e rendere virale l'evento ed i suoi contenuti.

Questionari inviati Totali	Questionari Accettati Totali	Questionari imprese accettati	Questionari scuole accettati	Questionari pub. ammin. accettati	Questionari non accettati (settori controversi)	Questionari nulli/bianchi
542	401	309	40	52	93	48

### SINTESI QUESTIONARI CERCATORI DI LAVORO

- Questionari imprese accettati
- Questionari scuole accettati
- Questionari pub. ammin. accettati
- Questionari non accettati (per pratiche in settori controversi)
- Questionari nulli/bianchi



Per una analisi dettagliata sulle singole Regione si rimanda alla visione del documento excel "Sintesi Regionale Cercatori di LavOro" aggiornata al 21 agosto 2017.



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

## 1. Resoconto dei lavori

- **Per le medio/grandi e grandi imprese**, la RSI e le strategie di lavoro responsabile rimangono appannaggio della dirigenza e si rischia di non essere trasmesse e diffuse a tutti i reparti dell'azienda. Questo provoca una mancata sensibilità generale che al contatto con il Cercatore ha evidenziato una mancata attenzione alla collaborazione e alla condivisione per attività legate al territorio.
- **Per le medio/piccole e piccole imprese** la RSI risulta essere difficile da valorizzare e comunicare, sia per i costi che per la mancanza di alcune competenze utili nella rendicontazione sociale. Per le piccole imprese, mancano competenze e formazione per trasformare l'approccio positivo di alcune realtà imprenditoriali in modelli di management responsabili consolidati e duraturi.
- **Per le Reti presenti nel territorio**, nonostante esista una grande sensibilità sulle buone pratiche, manca un riferimento di comunicazione comune. La volontà di sburocratizzare il sistema di riconoscimento e valorizzazione della sostenibilità aziendale può essere agevolata attraverso la costruzione di reti di qualità del territorio per mettere insieme piccole e medie imprese e condividere maggiormente strategie condivise e strumenti sostenibili. Questo permetterebbe di abbattere i costi e aumentare la portata "dell'offerta responsabile".
- **Per tutte le tipologie di imprese**, il lavoro responsabile viene percepito come una tutela dei diritti umani e poche volte come una collaborazione sinergica e duratura per una piena condivisione delle strategie delle aziende con i propri lavoratori e collaboratori. In questa assenza, l'imprenditore "visionario" tende ad assumere un comportamento di tipo paternalista, portando avanti il rapporto, se pur positivo, con i propri dipendenti in modo isolato e senza un confronto con le organizzazioni di categoria e sindacali.
- **Per le Scuole** invece il discorso è molto delicato perché il modello di Alternanza Scuola Lavoro che hanno in mente non rispecchia i principi della Dottrina sociale della Chiesa e non è volto a creare Comunità Educanti ma singole attività virtuose che costruiscono progetti interessanti ma non integrati nel territorio. Ci sono esperienze particolarmente virtuose avviate con alcune imprese che non hanno nessun tipo di selezione sul clima lavorativo e la loro sostenibilità.
- **Per i Comuni** invece il discorso è stato spostato sul tema dell'integrazione e dei migranti come aspetto del lavoro su cui investire in termini di cultura e formazione per fare in modo che ci sia una economia trasparente e regolare che possa collaborare con il tessuto imprenditoriale locale. I Cercatori non sono riusciti ad intervenire direttamente nei Comuni per problemi burocratici ed è stato necessario l'ausilio di esperti esterni che si sono affiancati nel lavoro di rilevazione e analisi. Un aspetto innovativo è legato all'utilizzo degli



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

Sprar come luoghi di formazione imprenditoriale per giovani e migranti con attività di mentorship da parte di imprese locali per lo sviluppo di attività comuni nel territorio.

- **Per le Diocesi** esiste uno spazio di lavoro molto prezioso per il consolidamento delle buone pratiche, il supporto comunicativo e il possibile ruolo di trasferibilità tra territori limitrofi. Mancano alcune volte dei riferimenti comuni sul tema del lavoro responsabile che corre il rischio di mettere sullo stesso piano esperienze troppo distanti tra sensibilità e comportamenti realizzati sul tema del lavoro responsabile. Il loro ruolo è fondamentale per il prosieguo dei lavori ma serve individuare maggiormente il loro possibile contributo verso le buone pratiche del territorio.
- **Per i Cercatori di LavOro** è stato un momento operativo di conoscenza e sperimentazione delle loro competenze e sono stati particolarmente attenti ed entusiasti nel conoscere di persone le buone pratiche del loro territorio, richiedendo spesso un ruolo maggiormente attivo del loro operato. Manca una formAzione dedicata sulla capacità di rilevazione e contatto con le figure e di formazione specifica nel sapere gestire dei processi di rete, chiedendo in più di una occasione un approfondimento e un accompagnamento operativo a NeXt.
- **Per le Startup** è mancato un focus di riferimento che potesse riadattare lo stesso tipo di lavoro di analisi sulle buone pratiche, rilevazione e modellizzazione per le esperienze di autoimprenditorialità sostenibile.

## 2. Spunti per la versione 2.0 di Cercatori di LavOro

### a) Continuare a cercare buone pratiche

*Esigenza: continuare un lavoro prezioso che per numeri e diversità di soggetti analizzati è molto ampio ed eterogeneo*

1. Connettere e rilevare le mappature delle organizzazioni nazionali e locali, cattoliche e laiche, per integrare modelli e rilevazioni su imprese, scuole e pubbliche amministrazioni.
2. Estendere il campione alle università e approfondire con un focus dedicato banche e assicurazioni responsabili.

### b) Aggiornare e approfondire le buone pratiche rilevate

*Esigenza: far incontrare maggiormente gli intervistatori e gli intervistati nelle sedi aziendali e aumentare l'aspetto qualitativo dei questionari compilati.*



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

1. Aumentare il numero delle interviste “fisiche” sul campione delle buone pratiche mappate.
2. Approfondire l’aspetto qualitativo delle interviste pervenute dai volontari, integrando le aree di miglioramento e l’aspetto della replicabilità dei modelli delle buone pratiche.
3. Conoscere maggiormente le strategie sociali, ambientali ed economiche delle buone pratiche e la coerenza tra questi e i reali comportamenti sul territorio (attraverso strumenti come autovalutazione partecipata o simili).

### **c) Costruire Reti locali di Ecologia Integrale**

*Esigenza: connettere le buone pratiche esistenti con Diocesi e organizzazioni locali per iniziare/proseguire un lavoro di co-progettazione sul tema del lavoro responsabile.*

1. Riunire nei territori diocesani Diocesi, organizzazioni, volontari e imprese mappate e intervistate che si incontrano per confrontarsi sui risultati delle Settimane Sociali, fare una analisi comune dei bisogni sociali prioritari per il territorio. L’obiettivo è quello di elaborare delle strategie di sviluppo sostenibile in modo integrato e sistemico, valorizzando le diverse esperienze e trovando Minimi Prodotti Fattibili (MPF) da realizzare sul tema del lavoro.
2. Adattare il documento sulle policy nazionali e presentare alle istituzioni locali le proposte di miglioramento delle condizioni economiche, sociali e ambientali.
3. La congruità tra strategie e comportamenti intrapresi sarà misurata ogni 6 mesi e necessiterà di una figura di Animatori di Comunità per gestire le relazioni e le informazioni comuni.



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

### 3. Griglia dei territori attivati

Regione	Fonte	Imprese	Scuole	Comuni
<b>Trentino</b>				
<b>31</b>	Diocesi Triveneto	8		1
	Arcidiocesi Luca	2		
	Diocesi Vittorio Veneto	6		
	Diocesi Pordenone	2		
	Diocesi Trieste	5		
	Acli	2		
	FIM CISL	2		
	NeXt		1	2
<b>Friuli Venezia Giulia</b>				
<b>8</b>	Diocesi Pordenone	3		
	Legambiente	3		
	Federkasse	1		
	NeXt		1	
<b>Valle D'Aosta</b>				
<b>0</b>		0		
<b>Veneto</b>				
<b>4</b>	Diocesi Padova	1		
	Diocesi Belluno	1		
	CCIAA Padova	1		
	Coldiretti	1		
<b>Piemonte</b>				
<b>28</b>	Diocesi Torino	1		
	Diocesi Alba	1		
	Diocesi Fossano	3		
	Diocesi Cuneo	1		
	Diocesi Vercelli	1		
	Diocesi Salluzzo	1		
	Diocesi Mondovì	1		
	Diocesi Biella	1		
	Legambiente	4		1
	EdC	2		
	SEC	1		
	Anci	1		2
NeXt	2	3	2	



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

Regione	Fonte	Imprese	Scuole	Comuni
<b>Lombardia</b>				
<b>38</b>	Diocesi Milano	8		
	Diocesi Pavia	3		
	Diocesi Novara	1		
	Diocesi Cremona	2		
	Diocesi Vigevano	3		
	Diocesi di Brescia	1		
	Ascom Pavia	1		
	Diocesi Bergamo	2		
	MCL	1		
	FIM CISL	1		
	Legambiente	3		
	Anci			5
	NeXt	4	3	
<b>Liguria</b>				
<b>7</b>	Diocesi di Chiavari	1		
	First Cisl Social Life	1	1	
	Legambiente	2		
	NeXt			2
<b>Emilia Romagna</b>				
<b>21</b>	CVX Pedro Arrupe	1		
	Diocesi Reggio Emilia	3		
	Diocesi Rimini	1		
	Engim Ravenna	1		
	CIF			1
	Diocesi Spoleto	1		
	CVX	1		
	Fim CISL	1		
	Legambiente	3	1	
	Federkasse	1		
	NeXt	1	3	2
<b>Marche</b>				
<b>34</b>	Diocesi Jesi	2	1	
	Diocesi Fano Fossombrone-Cagli	8		
	Diocesi Ancona	5		
	Diocesi Macerata	3		
	Diocesi Fermo	3		
	Diocesi Fabriano	2		
	Diocesi Senigallia	1		



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

Regione	Fonte	Imprese	Scuole	Comuni
	Diocesi Ascoli	1		
	BCC	1		
	CIF	1		
	Fim Cisl	2		
	Symbola	1		
	NeXt	1	1	1
<b>Molise</b>				
<b>11</b>	Diocesi Isernia	1		
	Diocesi Triveneto	1		
	Legambiente	1		3
	NeXt		2	3
<b>Umbria</b>				
<b>12</b>	Diocesi Perugia	1		
	Angsa Umbria	1		
	Diocesi Assisi	2	2	
	Diocesi Spoleto Norcia	1		
	Diocesi Castellaneta	1		
	Diocesi Gubbio	1		
	Legambiente	1		
	NeXt			2
<b>Toscana</b>				
<b>28</b>	Diocesi Siena	2		
	Diocesi Arezzo	1		1
	Diocesi Pistoia	1		
	Diocesi Piombino	1		
	Diocesi di Prato	5		
	Diocesi Massa Carrara	1		
	Diocesi Fiesole	5		
	EdC	3		
	MCL	1		
	Legambiente	3		
	Federkasse	1		
	NeXt		2	1
<b>Abruzzo</b>				
<b>1</b>	EDC	1		
<b>Lazio</b>				
<b>21</b>	Banca Etica	1		
	EdC	1		
	CVX	1		



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

Regione	Fonte	Imprese	Scuole	Comuni
	Anima Impresa	1		
	Cooperativa Sinergia	1		
	Diocesi di Frosinone	3		
	Diocesi Anagni Alatri	1		
	Diocesi San Marino	1		
	Confcooperative Roma	1		
	NeXt	4	3	3
<b>Campania</b>				
<b>23</b>	Officine dei	1		
	Diocesi Salerno	2		
	Diocesi Avellino	3		
	Diocesi Napoli	3		
	Diocesi Sessa Aurunca	3	2	
	Legambiente	4		
	Federkasse	1		
	Anci			1
	NeXt		1	2
<b>Basilicata</b>				
<b>14</b>	Diocesi Tursi Lagonegro	1		
	Diocesi Matera	7		
	Diocesi di Acerenza	1		
	Legambiente	2	1	
	NeXt		1	1
<b>Puglia</b>				
<b>31</b>	Diocesi Ugento	2	1	
	Diocesi Brindisi	1		
	Diocesi Taranto	2		
	Diocesi Trani Barletta	2		
	Diocesi Andria	2		
	Diocesi Bari	2		
	Diocesi Manfredonia	1		
	Diocesi Foggia	1		
	Diocesi Bari	1		
	Diocesi Acerense	3		
	Diocesi Benevento	2		
	MCL	1		
	Legambiente	1		
	Anci			3
	NeXt		3	3



(agg. al 3 settembre 2017)

Luca Raffaele

<b>Regione</b>	<b>Fonte</b>	<b>Imprese</b>	<b>Scuole</b>	<b>Comuni</b>
<b>Calabria</b>				
<b>19</b>	Diocesi Crotona	3		
	Diocesi Catanzaro Squillaci	2		
	Diocesi Cosenza	1		
	Diocesi Rossano	1		
	Diocesi Reggio Calabria	3		
	Diocesi Locri	1		
	Legambiente	3		
	NeXt	2	1	2
<b>Sicilia</b>				
<b>35</b>	MCL	1		
	Diocesi Noto	9	2	2
	Diocesi Monreale	2		
	Diocesi Ragusa	1		
	Diocesi Nicosia	1		
	Diocesi Palermo	7	1	
	Legambiente	1		
	MCL	1		
	CIF	1		
	EdC	1		
	ANCI			3
	NeXt		1	1
<b>Sardegna</b>				
<b>35</b>	Diocesi Cagliari	12		
	Arcidiocesi Messina	3		
	Legambiente	6		
	CVX Cagliari	10		
	NeXt		2	2
<b>Totale Quest. Accettati</b>		<b>309</b>	<b>40</b>	<b>52</b>
<b>401</b>				